

**PRIMERA JORNADA DE TRABAJO:  
DISEÑANDO NUESTRA PROPUESTA DE VALOR**

**SOCIEDAD CHILENA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES**

**SCHIPTO A.G.**

08 Noviembre del 2014

Lugar Universidad de Santiago de Chile

**ALGUNOS ANTECEDENTES**

Temuco, UFRO – 2010. Conformación primeros lineamientos de la Sociedad. Directorio pre-fundacional.

Arica, UTA - 2010. Primer Encuentro científico invitado Francisco Gil.

Iquique, UTA -2012: I Congreso Chileno de Psicología Organizacional.

Santiago, UAI -2014: II Congreso Chileno de Psicología Organizacional.

Santiago, 6 de Junio de 2014: Reunión Constitutiva Sociedad Chilena de Psicología del Trabajo y las Organizaciones, 50 miembros fundadores.

**MISIÓN**

Fomentar vínculos científicos, académicos y profesionales entre psicólogos interesados en potenciar la formación, investigación, innovación, difusión científica, transferencia tecnológica y desarrollo profesional de la psicología del trabajo y las organizaciones en Chile. Así también, favorecer la relación de sus miembros con organizaciones nacionales e internacionales relacionadas.

**PROPÓSITO ESTRATÉGICO**

Transformarnos en una entidad autorizada y reconocida, que actúe como referente nacional en el desarrollo de la disciplina, fomentando y coordinando la generación y difusión del conocimiento al más alto nivel en la psicología del trabajo y las organizaciones.

## **OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN ESTATUTO S SCHIPTO**

- Agrupar a los profesionales universitarios Psicólogos con especialización o experiencia comprobable en el área, dando cabida a la comunicación e intercambio profesional entre éstos y el posicionamiento de la disciplina.
- Asesorar, coordinar, organizar y gestionar cursos, seminarios, congresos, encuentros y otras actividades afines, destinados a la capacitación, especialización, investigación, transferencia tecnológica y difusión de la psicología del trabajo y las organizaciones.
- Generar publicaciones de difusión profesional y científica.
- Asesorar y facilitar el enriquecimiento curricular en formación de pregrado, postgrado y formación continua.
- Editar, imprimir y/o distribuir folletos, boletines, revistas, periódicos y libros y, en general, producir y hacer uso de todo tipo de medios audiovisuales.
- Asociarse en forma transitoria o permanente con otras instituciones nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines análogos.
- Colaborar con instituciones públicas y privadas, con o sin fines de lucro, en materias que les sean comunes.
- Favorecer la relación de sus miembros con organizaciones nacionales e internacionales relacionadas.
- Desarrollar actividades sociales en beneficio de los miembros.
- Desarrollar, en general, toda otra actividad que directa o indirectamente se relacione con las finalidades antes propuestas.

## **OBJETIVOS DE LA JORNADA**

- Diseñar nuestra propuesta de valor. Identificar áreas de interés y necesidades de servicios.
- Definir lineamientos, objetivos y metas proyectando nuestro quehacer y resultados de corto, mediano y largo plazo.
- Constituir Comisiones de Trabajo

## ACTA

En esta Jornada de Trabajo se inscriben los siguientes nuevos miembros :

1.- Francisco Espinoza Olea

2.-Víctor Olivares

3.-Roberto Medina

4.-Viviana Rojas Donoso

5.-León Ortiz

6.-Marco Montalva

II.-Se constituyeron Comisiones para definir Propuesta de Valor, cuyo trabajo arrojó las siguientes propuestas:

	<b>Actual-Corto Plazo</b>	<b>Futuro</b>
<b>Oferta de Valor</b>	<p>Aportar con buenas prácticas Generar conocimiento Generar lineamientos éticos Extensión de la perspectiva país al mundo</p> <p>Organización que formula, propone y difunde criterios que orienten el ejercicio profesional en Chile en el ámbito de la psicología del trabajo y las organizaciones. Incluye criterios de formación y ejercicio profesional y protección de servicios profesionales difundiendo enfoques y especialmente técnicas , estrategias de intervención e instrumentos psicométricos .</p> <p>Definir líneas transversales de intervención hacia las organizaciones tales como: Productividad, Seguridad, Calidad de Vida, Transformación y Cambio. Visión crítica sobre modas en el ejercicio profesional no validadas científicamente Aportar a la Significación del trabajo a escala humana</p>	<p>Ser referente a nivel de directrices y buenas prácticas, lineamientos éticos y valores en el ejercicio profesional específico a nivel nacional. Generar conocimiento de alto impacto Ser una institución reconocida internacionalmente</p> <p>Profesionales competentes que aporten a las organizaciones en ámbitos acotados y discretos de intervención, con sustento teórico y empírico y administración adecuada. Fuerte desarrollo de perspectiva ética/ontológica Desarrollo de competencias de calidad y excelencia</p>
<b>Grupos de Interés</b>	<p>Colegio de Psicólogos Asociación de profesionales Empresas</p>	<p>Comisiones legislativas Organismos internacionales Centros de investigación</p>

	<p>Universidades OIT Otras Sociedades Científicas</p> <p>Asociaciones de académicos a nivel de pre y postgrado</p> <p>Stakeholders</p>	<p>Asociaciones Internacionales</p>
<p><b>Sello y Posicionamiento</b></p>	<p>Inclusión y diversidad Desarrollo científico Extensión Pluralidad Utilidad</p> <p>Establecer criterios de desempeño profesional acorde a funciones e intereses específicos en el ámbito de la psicología del trabajo y las organizaciones</p> <p>Vinculación con Colegio de Psicólogos</p> <p>Establecer Línea base (Mapa a nivel nacional)</p> <p>Fortalecer Identidad profesional en base al perfil deseado</p> <p>Aumentar Proximidad académica con la Praxis profesional</p> <p>Fortalecer el desarrollo de competencias de acción práctica</p> <p>Generar protocolos de intervención</p> <p>Asegurar resultados (a nivel práctico en la organización)</p>	<p>Robusto, normativo y regulatorio</p> <p>Establecer Perfil con estándares de desempeño que aseguren Calidad de los miembros</p> <p>En base al levantamiento de un Mapeo que permita establecer estado del arte en el área, avanzar en diseño e implementación de procesos de Certificación que en base a estándares de desempeño potencie niveles de reconocimiento en el área tanto a nivel disciplinario como profesional.</p> <p>Identificar a nivel internacional el establecimiento de relaciones que constituyan oferta de desarrollo de relaciones de colaboración .</p>
<p><b>Metas e Indicadores de Exito</b></p>	<p>Aumento en el número de asociados Generar canales de comunicación Levantar Catastro de psicólogos organizacionales Reuniones con grupos de interés</p> <p>Que en los programas de formación de psicólogos laborales y organizacionales a nivel de pre y postgrado y especializaciones se difunda o enseñe con nuestros criterios u orientaciones en torno al ejercicio profesional</p> <p>Que se logre entre los colegas del área una</p>	<p>Generar sistema de Acreditación de profesionales en el área</p> <p>Incorporar a la Schipto el máximo de profesionales especializados , y sostener una participación activa que otorgue sustentabilidad y validez nacional e internacional</p> <p>Otorgar sustentabilidad a la Sociedad (generando recursos</p>

	<p>amplia difusión y conocimiento de nuestros estándares de calidad y actualización profesional.</p> <p>Enmarcarse en un contexto científico serio fortaleciendo la generación de revistas, desarrollo de congresos, funcionamiento regular de Comité de ética y definición de parámetros de calidad en el ejercicio profesional</p> <p>Generar incentivos asociados a la membresía</p> <p>Definir stakeholders</p>	<p>que aseguren la existencia en el tiempo de Schipto) Fortalecer el rol asegurando estándares de excelencia estableciendo protocolos y procedimientos que aseguren calidad.</p>
--	---	--

II.-Se definieron las siguientes COMISIONES de Trabajo, las que deberán coordinar acciones para la próxima Jornada

**Comisión Formación de pre y postgrado:**

G. Demicheli - L. Mena (\*) - N. Gray - S. Pinto

Tareas:

1. Competencias pregrado PTO
2. Catastro postgrados
3. Expectativas mundo laboral

**Comisión Difusión Científica :**

Tareas:

1. Libro J. E. Moyano (\*) J. Peralta C. Díaz. J. Barvarello
2. Revista: -C. Díaz. A. - Pucheu - L. Mena -V. Contreras (\*) - J. Barvarello
3. Congreso: M Campos (\*)

**Comisión Desarrollo de la Disciplina:**

Ethos, Identidad y perfil PTO: M. J. Rodríguez (\*) – N. Gray - V. Rojas

Protocolos y cartillas de actuación: J Peralta - E Moyano (\*) M. Montalvo

**Vinculación y comunicación**

Difusión y Comunicaciones I. Jofré (\*) - M. Campos - R. Medina – F. Espinoza

Sustentabilidad y adherencia: M. Bargsterd (\*) - Ignacio Silva - M. Montalvo

**(\*) Coordinador grupo de tarea**

**Se cierra la Jornada comprometiéndose a desarrollar un Segundo encuentro en Enero en Valparaíso.**